

Verbale

Il giorno 17 dicembre 2020 alle ore 15:30 in collegamento videofonico ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Simone Cucinotta e i componenti, Com. te Galli Roberto, Dott. Federico Ortelli e Arch. Alessandro Petrini;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante UIL FPL, Sig. Lunghi Sergio, e dal rappresentante F. P. CGIL, Sig. Gallotta Salvatore;
- l'RSU composta dal Sig. Bartoletti Aldo, Sig. Brothel Marcello e Sig. ra Rusci Maria Angela;

Le parti procedono alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica anno 2020 alla luce della procedura a carattere meramente ricognitivo del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018.

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016/2018;
Richiamato il Contratto Integrativo Decentrato – parte normativa per il periodo 2019-2021 sottoscritto il 04.10.2019;

Dato atto che con delibera n. 53 del 03.08.2019 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la determina n. 206 del 22/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse destinate alla contrattazione decentrata 2018, così come modificato e integrato dalla determina n. 263 del 08/11/2019;

Considerato che nell'anno 2018 non è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo di parte economica;

Vista la determinazione n. 267 del 07/12/2020 del Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020;

RICHIAMATA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica anno 2020 alla luce della procedura a carattere meramente ricognitivo del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, sottoscritta in data 08/12/2020 e approvata con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 16/12/2020;

RICHIAMATO il verbale n. 33 del 10/12/2020 del Revisore dei conti con il quale si esprimeva parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo per l'anno 2020, come sopra descritto, e contestualmente suggeriva le integrazioni non sostanziali da apportare al contratto per la definitiva sottoscrizione;

RITENUTO necessario procedere, per l'esercizio finanziario 2020, alla stipula di un contratto decentrato integrativo relativo alla sola parte economica, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sulla base delle clausole dei precedenti C.C.D.I., nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo di parte normativa.

Tutto ciò premesso

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. 2018, a carattere meramente ricognitivo, e l'allegato C.C.D.I. 2020 del personale dipendente del Comune di Isola del Giglio.

Il Presidente
Dott. Simone Cucinotta

UIL FPL – Sig. Lunghi Sergio

Cgil FP – Sig. Gallotta Salvatore

I Componenti della Delegazione di parte Pubblica

Com.te Roberto Galli

Dott. Federico Ortelli

Arch. Alessandro Petrini

Rsu - Sig. Bartoletti Aldo

Rsu - Sig. Brothel Marcello

Rsu - Sig. ra Rusci Maria Angela

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

PARTE ECONOMICA

CONSIDERATO che la mancata sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica entro l'anno impedisce:

- l'erogazione del salario accessorio, ad eccezione degli effetti che derivano dal principio di rifrattività delle precedenti intese e di quelle indennità disciplinate esclusivamente dal Ccnl: turno, particolari responsabilità, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive;
- l'utilizzo delle risorse di parte variabile, determinandone il trasferimento in economia al bilancio dell'ente;

RICHIAMATO l'orientamento applicativo dell'Aran che fa proprie le indicazioni della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia 29/2018 che disciplina la casistica della sottoscrizione tardiva del contratto integrativo decentrato di parte economica;

CONSIDERATO che il Comune di Isola del Giglio:

- dispone del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 08.09.2017, e integrato dalle modifiche introdotte con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 07.12.2019;
- ha approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2018, con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 28/09/2018;
- ha approvato gli esiti del processo di valutazione sugli obiettivi sopracitati, con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 30/11/2019 e ha ottenuto la validazione del processo in data 07/12/2019 da parte dell'OIV;
- ritiene la presente procedura a carattere meramente ricognitivo del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018.

RICHIAMATA la determina n. 263 del 08/11/2019 con la quale si era provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse destinate alla contrattazione decentrata 2019;

CONSIDERATO che, per mero errore, è stata indicata un'economia da fondo 2018 pari a € 985,10 a incremento del fondo 2019;

CONSIDERATO che detto importo risulta non incluso nel limite di cui all'art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017;

CALCOLATA in € 985,10 la riduzione sulle economie da fondo di parte stabile dell'anno 2018 per il recupero della parte erroneamente riportata sul fondo 2019;

STABILITE in € 7.934,41 le economie derivanti dal fondo di parte stabile dell'anno 2018;

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Isola del Giglio e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse di parte stabile destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018;

2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio nonché per la disciplina relativa alle modalità ed utilizzo delle risorse è da ritenersi valido conformemente con quanto previsto con il CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto lo scorso 04.10.2019;

Art. 2
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;

b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentato annualmente con importi variabili di anno in anno che risultano pari a € 0,00, in base al fatto che il contratto non è stato sottoscritto entro il termine dell'anno di riferimento;

2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

3. Il fondo di parte stabile per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 viene quantificato in complessivi € 51.148,04, come da determina n. 206 del 22/10/2018, così come modificato e integrato dalla determina n. 263 del 08/11/2019.

Art. 3
Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili;

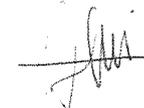
2. Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione del dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004.

4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile che sono state destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI	2018
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 25.877,37
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 8.376,06
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 34.253,43

5. Conseguentemente rimane indisponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 34.253,43, di cui € 25.877,37 per progressioni economiche orizzontali ed € 8.376,06 per indennità di comparto. Somme regolate dal presente contratto: € 16.894,61 (€ 51.148,04 - € 34.253,43).



Art. 4
Criteria di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

1. La parte disponibile, pari a complessivi € 16.894,61, viene ridotta di € 985,10, ovvero dell'importo che, per mero errore, aumenta la parte variabile del fondo per le risorse decentrate 2019. Le parti concordano sulla destinazione delle rimanenti risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, pari a complessivi € 15.909,51, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2018
INDENNITÀ DI TURNO (art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 7.855,10
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 120,00
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018 (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	€ 5.554,09
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2018 (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	€ 2.380,32
TOTALE	€ 15.909,51

Art. 4.1
Altri compensi per ulteriori responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)

1. E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa compete:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

- Ufficiale Anagrafe

Risorse destinate per l'anno 2018: € 120,00

Art. 4.2
Turnazioni (art. 23)

1. E' l'indennità destinata a finanziare il servizio svolto dalla Polizia Municipale organizzato in turnazioni giornaliere, così come stabilito dal CCNL 21.05.2018.

Elenco profili interessati:

- Agenti di Polizia Municipale 3 unità

Risorse destinate per l'anno 2018: € 7.855,10

Art. 4.3 (art. 68 comma 2 lett. b)
Produttività organizzativa

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance organizzativa per l'anno 2018, è pari ad € 2.380,32 pari al 30% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.



2. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance predefiniti nel piano approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale.

3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio definito nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Art. 4.4 (art. 68 comma 2 lett. b)
Produttività individuale**

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2018, è pari ad € 5.554,09, pari al 70% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

3. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

4. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Art. 5
Lavoro Straordinario**

Nell'anno 2018 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 4.738,11.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa preventiva autorizzazione e dovrà essere debitamente motivato.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

**Art. 6
Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.