



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03/12/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Federico Ortelli – Presidente Arch. Alessandro Petrini – Membro Com. te Roberto Galli - Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. CGIL UIL FPL CISL FPL CSA-FIADEL DICCAP-FENAL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. CGIL UIL FPL RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Isola del Giglio	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Esposizione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stato acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 07/12/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Ripristino del corretto ordine cronologico degli articoli indicati nell'ipotesi di CCDI e variazione dell'importo delle "turnazioni" da € 6.811,95 a € 8.000,00 come riportato nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, per l'anno 2019 è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 03/08/2019.



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 25/01/2017
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì fa presente che l'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D. Lgs. n. 33/2013. L'Ente ha provveduto a creare sul sito la sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 all'interno del quale vengono pubblicati i dati ed i piani previsti dalla normativa.
	La Relazione della Performance 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 7.12.2019
	Eventuali osservazioni

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

a) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la Contrattazione Integrativa della specifica materia.

Nell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo di parte economica, firmato in data 03/12/2019, viene esposto il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 ed illustrato il suo utilizzo, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018. Le risorse finanziarie destinate alla Contrattazione Integrativa del personale non dirigente del Comune di Isola del Giglio dell'anno 2019 sono stabilite con determina n. 264 del 08/11/2019 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2019", ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018. Il totale complessivo delle risorse del Fondo dell'anno 2019 è pari a € 54.707,58, di cui € 52.698,33 di parte stabile e € 2.009,25 di parte variabile. Ferme restanti le destinazioni non oggetto di trattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCI di parte normativa per il Triennio 2019-2021 siglato in data 04/10/2019.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della Contrattazione Integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CCNL e di quanto stabilito nel CCI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	23.048,64 €



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 2016-2018)	7.112,26 €
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	8.178,50 €
Indennità di turno (art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	8.000,00 €
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	300,00 €
Indennità di risultato - Performance Organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	2.420,45 €
Indennità di risultato - Performance Individuale (art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	5.647,73 €
	54.707,58 €

Per l'erogazione della produttività si rinvia ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla Contrattazione Integrativa.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente vigente.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (progressioni orizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, è prevista l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019. Al fine di garantire il principio di selettività, sono stabiliti il numero e i percorsi da attuare: la progressione viene attribuita a una quota non superiore al 50% del personale avente diritto a partecipare alla procedura, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2016-2018.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dal CCI sono in correlati con il piano dettagliato degli obiettivi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 03/08/2019. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di Valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto.

Non si ritiene di dover specificare ulteriormente in merito.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 del CCNL 21.05.2018, è stato quantificato con determina n. 264 del 08/11/2019 come di seguito specificato:

Composizione Fondo	Importo
Risorse stabili	52.698,33 €
Risorse variabili	2.009,25 €
Totale	54.707,58 €

Sezione I – Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	54.279,84 €
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019*	1.414,40 €
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018*	1.120,99 €
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	74,75 €
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D. Lgs. 165/2001	- €
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- €
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	- €
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	- €
	Riduzione per contenimento tetto 2016	- 4.191,65 €
	TOTALE RISORSE STABILI	52.698,33 €

*importo non soggetto al tetto 2016, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno 2019 ammontano ad € 2.009,25 e sono così determinate:

RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	- €
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	- €



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	- €
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	56,06 €
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari*	1.024,15 €
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	- €
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personali case da gioco	- €
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	- €
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	- €
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D. Lgs. 75/2017	- €
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	- €
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili*	985,10 €
	Riduzione per contenimento tetto 2016	- 56,06 €
	TOTALE RISORSE VARIABILI	2.009,25 €

*importo non soggetto al tetto 2016, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Sezione III – Risorse variabili

In questa sezione vengono elencate le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, calcolate sulla base del valore del Fondo determinato per l'anno 2016. Per il rispetto del predetto vincolo a carico del Fondo dell'anno 2019, sono state previste le seguenti riduzioni:

1. Decurtazione della parte stabile del Fondo eccedente il limite 2016 per € 4.191,65;
2. Decurtazione della parte variabile del Fondo eccedente il limite 2016 per € 56,06.

I relativi importi sono già stati inseriti nella Sezione I e II.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (Totale della Sezione I)	52.698,33 €
Risorse variabili (Totale della Sezione II)	2.009,25 €
Totale	54.707,58 €

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo di parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 23.048,64
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 8.178,50
TOTALE	€ 31.227,14

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 2016-2018)	€ 7.112,26
INDENNITA' DI TURNO (art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 8.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 300,00
INDENNITA' DI RISULTATO - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	€ 2.420,45
INDENNITA' DI RISULTATO - PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	€ 5.647,73
TOTALE	€ 23.480,44

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale sezione I)	31.227,14 €
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale sezione II)	23.480,44 €
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	- €
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	54.707,58 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili ammontano ad € 52.698,33, mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) ammontano ad € 31.227,14: in conclusione, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base a quanto previsto dal CCNL e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (progressioni orizzontali)
Sono previste nuove progressioni economiche nel limite del 50% del personale avente diritto a partecipare alla procedura: la progressione orizzontale è attribuita in base al numero e ai percorsi stabiliti e sulla base della media della valutazione della performance individuale con riferimento al triennio 2016-2018. Le progressioni sono finanziate da risorse stabili per un importo massimo pari a € 7.112,26.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
Fondo parte fissa	*52.698,33 €	50.162,94 €	2.535,39 €	51.148,04 €
Fondo parte variabile (non soggetto al tetto 2016)	2.009,25 €	- €	2.009,25 €	7.861,40 €
Totale	54.707,58 €	50.162,94 €	4.544,64 €	59.009,44 €

*Comprende importo di € 2.535,39 non soggetto al tetto 2016, ex Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018 del 21.05.2019, e come chiarito dalla Corte dei Conti - Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09/10/2018.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Destinazioni non regolate in sede di Contrattazione Integrativa				
Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
Indennità di comparto (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	8.178,50 €	8.735,51 €	- 557,01 €	8.376,06 €
Progressioni orizzontali anni precedenti (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	23.048,64 €	21.865,26 €	1.183,38 €	25.877,37 €
Totale	31.227,14 €	30.600,77 €	626,37 €	34.253,43 €
Destinazioni regolate in sede di Contrattazione Integrativa				
Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 2016-2018)	7.112,26 €	- €	7.112,26 €	- €
Indennità di turno (art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	8.000,00 €	7.195,79 €	804,21 €	7.855,10 €
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	300,00 €	1.769,13 €	- 1.469,13 €	120,00 €
Indennità di risultato - Performance organizzativa (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	2.420,45 €	3.812,34 €	- 1.391,89 €	4.738,74 €
Indennità di risultato - Performance individuale (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	5.647,73 €	7.690,47 €	- 2.042,74 €	11.057,07 €
Totale	23.480,44 €	20.467,73 €	3.012,71 €	23.770,91 €
Destinazioni da regolare				
Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
Risorse ancora da contrattare	- €	- €	- €	- €
Totale	- €	- €	- €	- €
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
Destinazioni non regolate in sede di Contrattazione Integrativa	31.227,14 €	30.600,77 €	626,37 €	34.253,43 €
Destinazioni regolate in sede di Contrattazione Integrativa	23.480,44 €	20.467,73 €	3.012,71 €	23.770,91 €
Destinazioni da regolare	- €	- €	- €	- €
Economie del fondo	- €	3.253,17 €	- 3.253,17 €	985,10 €
Totale	54.707,58 €	54.321,67 €	385,91 €	59.009,44 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al capitolo 1840 (1840.1 nel 2016), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che, ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo, ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione dell'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano delle "economie contrattuali del Fondo", destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I - Sezione II).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo trova copertura nel capitolo di spesa 1840 del bilancio relativo all'anno 2019, mentre le somme per oneri riflessi e irap sono dovutamente impegnate a bilancio ai capitoli seguenti:

1. Area Amministrativa: capitoli 270.4, 270.6 e 501;
2. Area Ragioneria e Tributi: capitoli 810, 810.1 e 1020;
3. Area Tecnico Manutentiva: capitoli 1330, 1330.1 e 1540;
4. Area Vigilanza: capitoli 2650, 2650.1 e 2861.



Comune di Isola del Giglio

Provincia di Grosseto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Ragioneria e Tributi

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

In relazione a quanto prescrive la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si assevera che dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato, allegato alla presente, non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la Contrattazione Integrativa.

*IL RESPONSABILE DELL'AREA RAGIONERIA E TRIBUTI
COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO
Dott. Federico Ortelli*