

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

PARTE ECONOMICA

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Isola del Giglio e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018;

2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio nonché per la disciplina relativa alle modalità ed utilizzo delle risorse è da ritenersi valido conformemente con quanto previsto con il CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto lo scorso 04.10.2019;

Art. 2

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;

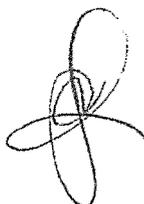
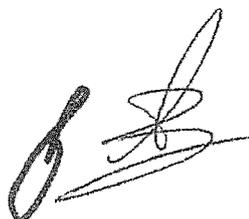
b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentato annualmente con importi variabili di anno in anno;

2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

3. Il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2020 viene quantificato in complessivi € 66.357,87, così come costituito con determina n. 267 del 07.12.2020 dell'Area Ragioneria e Tributi:

FONDO RISORSE DECENTRATE	2020
PARTE STABILE	€ 52.698,33
PARTE VARIABILE	€ 13.659,54
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	€ 66.357,87

Allored



Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili;
2. Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".
3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004.
4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI	2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 22.919,61
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 2016-2018)	€ 2.298,53
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 7.812,93
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 33.031,07

5. Per l'anno 2020, le parti ritengono di dover destinare € 2.298,53 per l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali. Il numero e i percorsi da attuare deve rispettare lo schema seguente:

- categoria C, n. 2 progressioni per un importo massimo stanziato pari a € 1.465,30;
- categoria B, n. 1 progressione per un importo massimo stanziato pari a € 833,24.

6. La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali sarà a far data dal 1° febbraio 2020;

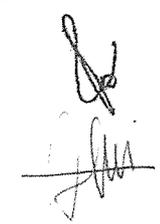
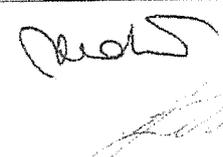
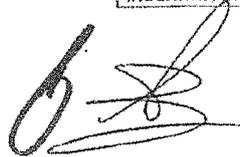
7. Conseguentemente rimane indisponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 33.031,07, di cui € 25.218,14 per progressioni economiche orizzontali ed € 7.812,93 per indennità di comparto. Somme regolate dal presente contratto: € 33.326,80 (€ 66.357,87 - € 33.031,07).

Art. 4

Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

1. Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, pari a complessivi € 25.392,39, cui si sommano, nella seguente tabella, le somme residue del fondo di parte stabile 2018 pari a € 7.934,41, per un totale di € 33.326,80, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2020
INDENNITÀ DI TURNO (art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 8.000,00



COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 300,00
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020 (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	€ 4.267,15
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020 (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	€ 9.956,67
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2018 (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	€ 2.380,32
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018 (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	€ 5.554,09
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 2.868,57
TOTALE	€ 33.326,80

Art. 4.1

Altri compensi per ulteriori responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)

1. E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa compete:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

- Ufficiale Anagrafe

Risorse previste per l'anno 2020: € 300,00

Art. 4.2

Turnazioni (art. 23)

1. E' l'indennità destinata a finanziare il servizio svolto dalla Polizia Municipale organizzato in turnazioni giornaliere, così come stabilito dal CCNL 21.05.2018.

Elenco profili interessati:

- Agenti di Polizia Municipale 3 unità

Risorse previste per l'anno 2020: € 8.000,00

Art. 4.3 (art. 68 comma 2 lett. b)

Produttività organizzativa

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance organizzativa per l'anno 2020, è pari ad € 4.267,15 pari al 30% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

2. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance organizzativa per l'anno 2018, è pari ad € 2.380,32 pari al 30% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

3. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance predefiniti nel piano approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale.

4. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio definito nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Art. 4.4 (art. 68 comma 2 lett. b)
Produttività individuale**

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2020, è pari ad € 9.956,67, pari al 70% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

2. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2018, è pari ad € 5.554,09, pari al 70% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

3. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

4. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Art. 5
Lavoro Straordinario**

Nell'anno 2020 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 4.738,11.

Il budget orario delle Aree è quantificato in una cifra pari a 55 ore annue per ogni unità di personale assegnata. Al fine di pervenire ad un utilizzo più efficiente dell'istituto, i Responsabili di Area possono cedere le ore di straordinario che prevedono di non utilizzare in favore dei Responsabili di Area che ne fa specifica richiesta.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa preventiva autorizzazione e dovrà essere debitamente motivato, inserendo le informazioni direttamente nel sistema informativo Urbi Smart. In casi eccezionali debitamente motivati le informazioni potranno essere inserite nel sistema informativo entro le 48 ore successive.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

**Art. 6
Disposizione finale**

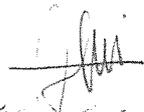
1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Il Presidente
Dott. Simone Cucinotta



Uil FPL – Sig. Lunghi Sergio



Cgil FP– Sig. Gallotta Salvatore



I Componenti della Delegazione di parte Pubblica

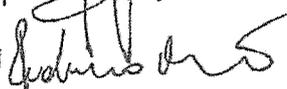
Com.te Roberto Galli



Rsu – Sig. Bartoletti Aldo



Dott. Federico Ortelli



Rsu – Sig. Brothelli Marcello



Arch. Alessandro Petrini



Rsu – Sig. ra Rusci Maria Angela



