

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2022 E PARTE NORMATIVA CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLA DISCIPLINA DEI COMPENSI DA RICONOSCERE AL PERSONALE IMPEGNATO NELLA CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI ORARIO DI LAVORO

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Isola del Giglio e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse di parte stabile e variabile destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio nonché per la disciplina relativa alle modalità ed utilizzo delle risorse è da ritenersi valido conformemente con quanto previsto con il CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto lo scorso 04.10.2019.

Art. 2

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;
 - b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentato annualmente con importi variabili di anno in anno.
2. Il "Fondo risorse decentrate", al netto della parte variabile, è principalmente costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.
3. Il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022, comprensivo della parte variabile, viene quantificato in complessivi € 100.408,47, così come costituito con determina n. 239 del 11/11/2022 dell'Area Ragioneria e Tributi:



UILFpl Toscana Sud Est
Sergio Lunghi

FONDO RISORSE DECENTRATE	2022
--------------------------	------

PARTE STABILE	€ 55.073,66
PARTE VARIABILE	€ 45.334,81

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€ 100.408,47
---	--------------

Art. 3
Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili.

2. Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione del dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004;

4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI	2022
---------------------------------	-------------

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 31.797,35
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 2016-2018)	€ 3.192,23
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C. 1 CCNL 2016-2018)	€ 7.669,47

TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 42.659,05
---	--------------------

5. Per l'anno 2022, le parti ritengono di dover destinare € 3.192,23 per l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali. Il numero e i percorsi da attuare deve rispettare lo schema seguente:

- categoria D, n. 1 progressione per un importo massimo stanziato pari a € 1.915,14;
- categoria C, n. 1 progressione per un importo massimo stanziato pari a € 817,09;
- categoria B, n. 1 progressione per un importo massimo stanziato pari a € 460,00;

6. La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali sarà a far data dal 1° febbraio 2022;

7. Conseguentemente rimane indisponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 42.659,05 di cui € 34.989,58 per progressioni economiche orizzontali ed € 7.669,47 per indennità di comparto. Somme da regolare del presente contratto: € 57.749,42 (€ 100.408,47 - € 42.659,05).



UILFpl Toscana Sud Est
Sergio Lunghi

Art. 4
Criteria di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

1. Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, pari a complessivi € 57.749,42, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2022
INDENNITÀ DI TURNO (art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 8.200,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 200,00
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE INDIVIDUALE 2022 (art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) 70%	€ 4.444,59
INDENNITÀ DI RISULTATO - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2022 (art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018) 30%	€ 1.904,83
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 42.000,00
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI MATRIMONI FUORI SEDE (art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 01/04/1999)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 57.749,42

Art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 01/04/1999

Art. 4.1

Altri compensi per ulteriori responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)

1. È l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

- Ufficiale Anagrafe

Risorse destinate per l'anno 2022: € 200,00

Art. 4.2

Turnazioni (art. 23)

1. È l'indennità destinata a finanziare il servizio svolto dalla Polizia Municipale organizzato in turnazioni giornaliere, così come stabilito dal CCNL 21.05.2018.

Elenco profili interessati:

- Agenti di Polizia Municipale 3 unità

Risorse destinate per l'anno 2022: € 8.200,00

Art. 4.3 (art. 68 comma 2 lett. b)

Produttività organizzativa

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance organizzativa per l'anno 2022, è pari ad € 1.904,83 pari al 30% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.



UIDFpl Toscana Sud Est
Sergio Lunghi

2. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance predefiniti nel piano approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale.

3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio definito nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Art. 4.4 (art. 68 comma 2 lett. b)
Produttività individuale**

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2022, è pari ad € 4.444,59, pari al 70% delle risorse destinate alla performance, e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente.

3. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

4. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati ai dipendenti a consuntivo, in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 4.5 (art. 67 comma 3 lett. c)

Risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche

1. La parte variabile del fondo, pari a € 42.000,00, è destinato alla corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche per opere pubbliche realizzate.

2. Il riconoscimento degli stessi avverrà secondo i criteri stabiliti con regolamento.

3. L'erogazione verrà disposta con determinazione del Responsabile del servizio Tecnico.

Art. 4.6 (Art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 01/04/1999)

Compensi da riconoscere al personale impegnato nella celebrazione dei matrimoni civili fuori orario di lavoro

1. Ai sensi del CCNL del 01/04/1999, art. 15, comma 1°, lettera d) - contributi dell'utenza per servizi pubblici non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali - è previsto che il fondo salario accessorio parte variabile sia integrato annualmente di una quota delle tariffe che l'utenza è tenuta a pagare per la celebrazione dei matrimoni civili fuori orario di lavoro, quota che sarà riconosciuta al personale che avrà espletato l'attività connessa alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dall'orario di lavoro con le modalità definite dal relativo regolamento comunale e nella misura definita nel punto 2.

2. Ai dipendenti appartenenti a qualsiasi categoria che offrono la propria prestazione per la celebrazione dei matrimoni civili fuori dal normale orario di lavoro viene riconosciuto il seguente trattamento e relativo compenso:

a. € 50,00 lordo per ogni matrimonio celebrato nella giornata di sabato più riconoscimento del lavoro straordinario;

b. € 70,00 lordo per ogni matrimonio celebrato nella giornata di domenica più maggiorazione oraria del 50% con diritto riposo compensativo pari alle ore effettivamente prestate;

c. € 100,00 lordo per ogni matrimonio celebrato nelle giornate di sabato e di domenica fuori dalla casa comunale per la costituzione dell'ufficio di stato civile distaccato più il riconoscimento del lavoro straordinario nella giornata di sabato e, nella giornata di domenica, della maggiorazione oraria del 50% con diritto riposo compensativo pari alle ore effettivamente prestate.



UIL Toscana Sud Est
Sergio Lunghi

3. Al fine di poter procedere all'erogazione dei compensi di cui al punto 2 ai dipendenti interessati, il fondo per il salario accessorio parte variabile è integrato per l'anno 2022 dell'importo previsionale di € 1.000,00. Verrà effettuato a cura del responsabile competente un costante monitoraggio sulla congruità della somma qui prevista e la stessa potrà essere modificata sulla base delle reali necessità. Qualora i compensi di erogare annualmente e a consuntivo risultino di importo inferiore la differenza viene riacquisita al bilancio dell'Ente.
4. È cura del responsabile competente, con apposita determinazione, provvedere ad erogare tale somma secondo la specifica contenuta nel precedente punto 2 ai dipendenti che hanno effettuato tali prestazioni.

Art. 5 Lavoro Straordinario

1. Nell'anno 2022 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 4.738,11.
2. Il budget orario delle Aree è quantificato in una cifra pari a 45 ore annue per ogni unità di personale assegnata. Nel caso in cui si superi il limite di cui al periodo precedente, è necessario predisporre apposita comunicazione ed informare le parti sindacali.
3. Al fine di pervenire ad un utilizzo più efficiente dell'istituto, i Responsabili di Area possono cedere le ore di straordinario che prevedono di non utilizzare in favore dei Responsabili di Area che ne fa specifica richiesta.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa preventiva autorizzazione e dovrà essere debitamente motivato.
5. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

Art. 6 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Isola del Giglio, 15/12/2022

Il Presidente
Dott. Simone Cupinotta

I Componenti della Delegazione di parte Pubblica

Com. Te. Gall. Roberto

Dott. Federico Ortelli

Arch. Alessandro Petrini



Uil FPL – Sig. Lunghi Sergio

Cgil FP – Sig. Gallotta Salvatore

Rsu – Sig. Bartolotti Aldo

