

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	<p>Quanto allo stato di attuazione del Piano nel corso dell'anno 2021 merita particolare menzione l'avvenuta approvazione, mediante Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 16/11/2021, della stesura preliminare del "Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Isola del Giglio" in coerenza con le apposite Linee Guida di cui alla Delibera del Consiglio ANAC n. 177 del 19/02/2020. Tale testo è stato inoltre sottoposto a consultazione pubblica cosicché possa procedersi nel corso dell'anno 2022 alla definizione e all'approvazione, previo ottenimento del prescritto parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione dell'Ente, della relativa stesura definitiva. Parimenti oggetto di consultazione pubblica è stato lo stesso PTPCT 2021-2023 in vista del suo imminente aggiornamento, nel quadro del PIAO, per il triennio 2022-2024.</p>
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	<p>Si evidenzia che il Piano attuale risulta datato e che per il suo aggiornamento si attendono le indicazioni che verranno fornite circa gli obblighi per i Comuni di piccole dimensioni, con riferimento alla stesura del PIAO in cui il nuovo PTPCT andrà a confluire. Giova al contempo segnalare che alcun fenomeno corruttivo, o comunque di illegalità, si è registrato nel corso dell'anno 2021 e nel recente passato in seno all'apparato amministrativo.</p>
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	<p>Il nuovo RPCT si è immediatamente attivato predisponendo e condividendo con il personale dipendente la bozza di nuovo Codice di comportamento e recependo le proposte migliorative. Si è reso, tra l'altro, promotore di iniziative, anche con la collaborazione del Nucleo di Valutazione, finalizzate a migliorare la qualità di "Amministrazione Trasparente", non solo in una logica adempimentale, ma anche formando il personale verso la cultura della partecipazione e dell'inclusione degli <i>stakeholders</i> rispetto alle scelte dell'Amministrazione e agli atti adottati e adottandi.</p>
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	<p>Si è registrata, in particolare, la difficoltà degli Uffici e dei Servizi - pressati anche da altre priorità e scadenze e tenuto conto della preoccupante carenza di personale cui si sta ovviando mediante l'espletamento di nuovi concorsi - a fornire le informazioni necessarie ad individuare e mappare i processi attualmente in essere in seno all'apparato amministrativo, nonché a delineare i correlati livelli di esposizione al rischio corruttivo e i potenziali fattori abilitanti.</p>