



# *Comune di Isola del Giglio*

*Medaglia d'Oro al Merito Civile*

Provincia di Grosseto

*Il Sindaco*

## **DECRETO n. 6 del 27 ottobre 2020**

**(Conferimento delle Posizioni Organizzative fino al 30 giugno 2021)**

### **IL SINDACO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*", in particolare gli artt. 50, comma 10, e 109, comma 2;

**VISTO** lo Statuto comunale, in particolare l'art. 21 comma 7;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DATO ATTO** che:

- ai sensi dell'articolo 17, comma 1, del Ccnl 21/5/2018: «*negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall' art. 13*»;
- i funzionari ai quali i sindaci abbiano attribuito le funzioni dirigenziali ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e che in conseguenza di ciò siano stati nominati come responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 50, comma 10, sempre del d.lgs. 267/2000, sono necessariamente posizioni organizzative;
- pertanto, negli enti privi di dirigenza, il funzionario resta incaricato come posizione organizzativa per tutta la durata dell'efficacia degli atti adottati dal Sindaco ai sensi degli articoli 109, comma 2, e 50, comma 10, del Tuel. Norme, queste, che per altro non contengono alcun termine specifico di durata degli incarichi;
- dall'applicazione analogica del comma 1 dell'articolo 109 del TUEL e del comma 2 dell'articolo 19 del d.lgs. 165/2001 si evince che detti incarichi debbano essere a tempo determinato e la loro durata massima è di 5 anni, in quanto commisurata alla durata massima del mandato del Sindaco;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016- 2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**DATO ATTO** che detta fonte pattizia introduce i principi di un nuovo assetto strutturale circa gli istituti delle Posizioni Organizzative (già art. 8 ccnl 31.03.1999), con rinvio a modalità di relazioni sindacali diversificate in ordine alla definizione delle relative discipline di dettaglio ed in particolare:

- confronto (art. 5 ccnl 21.05.2018): criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;
- contrattazione collettiva integrativa (art. 7 ccnl 21.05.2018): criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che:

- è tuttora in fase istruttoria il procedimento per la rimodulazione delle posizioni organizzative alla stregua della disciplina innovativa prevista per detto istituto dal CCNL 21.05.2018 e dall'attuale distribuzione dei carichi di lavoro tra le stesse;
- nell'Ente non è previsto personale di qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATO** il proprio precedente decreto n. 4 del 07/07/2020 con il quale, per le ragioni di cui sopra, si confermavano gli **incarichi di Posizione Organizzativa** fino al 31.12.2020;

**RITENUTO** necessario disporre la proroga degli attuali assetti organizzativi fino al 30 Giugno 2021 a garanzia della continuità dell'azione amministrativa e per consentire il completamento del procedimento in corso per una nuova graduazione delle posizioni organizzative;

**RITENUTO** altresì opportuno, anche tenuto conto della pandemia di Covid-19 in corso, stabilire che i Responsabili di Area potranno sostituirsi reciprocamente in caso di assenza o impedimento temporaneo di uno di loro, ciascuno nei limiti delle proprie competenze tecniche, al fine di porre in essere eventuali provvedimenti urgenti;

**CONSIDERATO** opportuno provvedere per quanto sopra;

## **DECRETA**

1. di confermare, per le ragioni di cui in premessa, gli **incarichi di Posizione Organizzativa** fino al **30.06.2021**;
2. di stabilire che i Responsabili di Area potranno sostituirsi reciprocamente in caso di assenza o impedimento temporaneo di uno di loro, ciascuno nei limiti delle proprie competenze tecniche, al fine di porre in essere eventuali provvedimenti urgenti;
3. di comunicare il presente atto agli interessati;
4. di pubblicare il presente atto nella apposita Sezione di "Amministrazione Trasparente" dell'Ente.

SINDACO



IL  
*Sergio Ortelli*