



Comune di Isola del Giglio
Provincia di Grosseto

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

N. 56 del 03-08-2019

Oggetto: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

L'anno **duemiladiciannove (2019)** il giorno **tre (03)** del mese di **Agosto**, alle ore **14:30** e seguenti, nella sede Comunale di Giglio Castello, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, con l'intervento dei Sigg:

1. ORTELLI SERGIO	SINDACO	Presente
2. PINI COSIMO RICCARDO		Presente
3. ROSSI WALTER		Presente

Assume la presidenza il Sig. **SERGIO ORTELLI**, nella qualità di **SINDACO** del Comune.

Assiste il Segretario comunale del Comune dott. **CUCINOTTA SIMONE**.

IL PRESIDENTE

Constatato il quorum strutturale, dichiara aperta la seduta.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO che con Deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 01/03/2019 si provvedeva ad approvare il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

ACCERTATO in particolare che nel succitato Documento Unico di Programmazione, nella sezione “Analisi delle Risorse Umane”, veniva fotografata la situazione del personale in forza al Comune in detta data;

VISTI:

1. Il D. Lgs. n. 165/2001;
2. la Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;
3. il D. L. 78/2014;
4. il D. L. n. 4 del 2019;
5. la Legge di Bilancio n. 145 del 2018;
6. il D. L. n. 4 del 2019;

VISTO l’art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e preso atto che, dall’anno 2014, gli enti devono assicurare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

VISTO l’art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, che ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;

RICHIAMATO il comma 4 dell’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

CONSIDERATO che il Piano del fabbisogno si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale e che l’eventuale modifica in corso d’anno deve essere adeguatamente motivata;

RILEVATO che la Giunta Comunale con atto n. 16 sempre nella seduta 01/03/2019, approvava il programma triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 non prevedendo esplicitamente assunzioni nel 2019, ma dando atto di voler procedere a partire dall’anno successivo alla copertura del 100% del personale in considerazione delle domande di pensionamento;

RICHIAMATO il comma 5 sixies dell’art. 3 del D. L. 78/2014 che ha introdotto la possibilità di procedere a nuove assunzioni già nell’anno in cui si sono verificate le cessazioni;

CONSIDERATO che con note protocolli n. 10548 del 17/12/2018 e prot. n. 979 del 30/01/2019 hanno presentato richiesta di dimissioni per collocamento in pensione rispettivamente i signori Rossi Patrizia e Andolfi Alvaro, dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Isola del Giglio;

CONSIDERATO, altresì, che con nota acquisita al ns. protocollo n. 7968 del 29/07/2019 comunicava le proprie dimissioni il signor Cossu Guido, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Isola del Giglio;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Responsabile dell’Area Finanziaria:

- n. 121 del 07/06/2019 di presa d’atto delle dimissioni della Signora Rossi Patrizia con decorrenza dal 01/07/2019;
- n.125 del 11/06/2019 di presa d’atto delle dimissioni del Signor Andolfi Alvaro con decorrenza dal 01/08/2019;

RILEVATO che il costo dei dipendenti cessati durante l’anno 2019, calcolati su base annua dello stipendio tabellare + tredicesima mensilità, è pari a € 52.758,36, come risulta dall’allegato A di questa

deliberazione;

RILEVATO che la previsione sulle cessazioni per l'anno 2020, calcolato su base annua dello stipendio tabellare + tredicesima mensilità, è pari a € 19.536,91, come risulta dall'allegato A di questa deliberazione;

RILEVATO che non sono previste cessazioni per l'anno 2021, come risulta dall'allegato A di questa deliberazione;

RITENUTO che pertanto si rende necessario integrare la propria precedente deliberazione, al fine di programmare la sostituzione del personale cessato per il triennio 2019-2021;

ACCERTATO che a seguito di attenta valutazione dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria e allo svolgimento dei compiti istituzionali, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs n. 165/2001, nonché tenendo conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzione e di spesa del personale, è emersa la necessità programmare le assunzioni di cui all'allegato B;

CONSIDERATO che l' articolo 14 bis del D. L. 4/2019, convertito con legge 26/2019 ha modificato l' articolo 3 del d.l. 90/2014 prevedendo per tutti gli enti locali fin dal 2018 il turn over del 100% del personale cessato;

VISTA l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali, nel combinato disposto art. 3 del D.L. n. 90 del 24/6/2014 convertito nella Legge 114/2014, Legge n. 208/2015 (legge stabilità 2016), D.L. n. 113/2016 convertito nella Legge 7 agosto n. 160, D.L. n. 50/2017 convertito in legge n. 96/2017 (decreto Enti Locali);

DATO ATTO che l'articolo 14-bis del decreto legge n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità;

CONSIDERATA l'impossibilità di recuperare spazio assunzionale in quanto nell'ultimo quinquennio non si sono verificate cessazioni;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal Revisore dei Conti allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il TUEL – D.Lgs n. 267/2000

VISTE le altri Leggi e Regolamenti attualmente vigenti in materia;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- 1) di approvare ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;
- 2) di prendere atto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 14-bis del decreto legge n. 4/2019, convertito nella legge n. 26/2019 possono essere coperti nello stesso anno in cui si verificano le cessazioni;
- 3) di prendere atto altresì, che tre dipendenti del Comune di Isola del Giglio hanno presentato dimissioni volontarie con cessazione del rapporto di lavoro nel corso del 2019, come riportato in allegato A;
- 4) di aggiornare, pertanto, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, prevedendo la copertura dei posti in organico come riportato in allegato B;
- 5) di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dal raffronto dei prospetti allegati A e B;

6) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionale e di spesa.

7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione meglio descritta più sopra;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili del servizio competente, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO la proposta meritevole di approvazione;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1) di approvare la proposta di deliberazione meglio enunciata più sopra.

2) **SUCCESSIVAMENTE**, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione viene dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Sig. ORTELLI SERGIO

IL SEGRETARIO GENERALE
CUCINOTTA SIMONE

Copia conforme all'originale firmato digitalmente

BUDGET ASSUNZIONALE 2019 (COMPETENZA)			
Numero e Profilo cessazioni	Anno Cessazione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
1	2019	D1 - tempo pieno	€ 23.980,09
1	2019	B1 - tempo pieno	€ 19.536,91
1	2019	A1 - part time 50%	€ 9.241,36
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI			€ 52.758,36
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni)			€ 52.758,36

BUDGET ASSUNZIONALE 2020			
Numero e Profilo cessazioni	Anno Cessazione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
1	2020	B1 - tempo pieno	€ 19.536,91
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI			€ 19.536,91
BUDGET 2020 (100% delle cessazioni)			€ 19.536,91

BUDGET ASSUNZIONALE 2021			
Numero e Profilo cessazioni	Anno Cessazione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI			€ -
BUDGET 2021 (100% delle cessazioni)			€ -

BUDGET ASSUNZIONALE 2019 (COMPETENZA)			
Numero e Profilo assunzione	Anno Assunzione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
1	2019	C1 - tempo pieno	€ 22.039,41
1	2019	C1 - tempo pieno	€ 22.039,41
TOTALE COSTO DIPENDENTI DA ASSUMERE			€ 44.078,82
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni)			€ 52.758,36
RESTI ASSUNZIONALI 2019			€ 8.679,54

BUDGET ASSUNZIONALE 2020			
Numero e Profilo assunzione	Anno Assunzione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
1	2020	B1 - part-time al 31%	€ 6.177,04
1	2020	C1 - tempo pieno	€ 22.039,41
TOTALE COSTO DIPENDENTI DA ASSUMERE			€ 28.216,45
BUDGET 2020 (100% delle cessazioni)			€ 19.536,91
RESTI ASSUNZIONALI 2019			€ 8.679,54
RESTI ASSUNZIONALI 2020			€ 0,00

BUDGET ASSUNZIONALE 2021			
Numero e Profilo assunzione	Anno Assunzione	Categoria giuridica di accesso	Importo annuo (Stipendio tabellare e 13ma mensilità)
TOTALE COSTO DIPENDENTI DA ASSUMERE			€ -