

Comune di Isola del Giglio
Provincia di Grosseto

Copia di deliberazione della Giunta Comunale

N. 26 del 14-04-2021

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

L'anno **duemilaventuno (2021)** il giorno **quattordici (14)** del mese di **Aprile**, alle ore **19:20** e seguenti, nella sede Comunale di Giglio Castello, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, con l'intervento dei Sigg:

1. ORTELLI SERGIO	SINDACO	Presente
2. PINI COSIMO RICCARDO		Presente
3. ROSSI WALTER		Presente

Assume la presidenza il Sig. SERGIO ORTELLI, nella qualità di SINDACO del Comune.

Assiste il Segretario comunale del Comune dott. CUCINOTTA SIMONE.

IL PRESIDENTE

Constatato il quorum strutturale, dichiara aperta la seduta.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VISTA la legge di bilancio 2021 n. 178 del 30/12/2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 30/12/2020; RICHIAMATO il comma 3-bis dell'art. 106 del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34 (decreto Rilancio), convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020, che ha previsto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021-2023 dal 31 dicembre 2020 al 31 gennaio 2021;

RICHIAMATO il Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021 con il quale è stato disposto l'ulteriore differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 4, del D. L. 22 marzo 2021, n. 41, recante "Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'Emergenza da Covid-19" che ha disposto che l'ulteriore proroga al prossimo 30 aprile 2021, quale termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023;

DATO ATTO che questo Comune non ha ad oggi deliberato anticipatamente il Bilancio di Previsione 2021-2023;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 27 del 22 Aprile 2020 avente ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

DATO ATTO che con la predetta deliberazione si statuiva:

1. DI APPROVARE la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
2. DI DARE ATTO che la deliberazione in parola risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale;
3. DI PRENDERE ATTO che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;
4. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
5. DI INVIARE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

CONSIDERATO che la predetta programmazione è stata approvata prima della pubblicazione della circolare del 13 maggio 2020 sul DM 17.03.2020 (Pubblicata in GU- Serie Generale n.108 del 27.04.2020) in attuazione dell'art.33 c.2 del D.L. 34/2019 e smi che testualmente recita:

- *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale*

eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

DATO ATTO che:

- con il DM precitato è stato superato, per la spesa del personale, il principio del turn over e sono stati adottati determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- rispetto alla programmazione, approvata con deliberazione 27/2020 ad oggi risultano previste le assunzioni di n. 4 Istruttori Amministrativi cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato e la stipula di un'apposita convenzione tra Enti per la copertura del servizio di Anagrafe e Stato civile, in attesa dell'espletamento delle procedure per l'assunzione di un nuovo Ufficiale a tempo indeterminato full time;

RICHIAMATO l'art. 5 comma 2 del [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 che prevede "2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

DATO ATTO che i resti assunzionali 2014-2019 (comprensivi di oneri a carico del datore di lavoro) ammontano ad € 73.284,71;

CONSIDERATO che nel corso del 2020 è stata assunta una unità di personale di categoria C1 che ha determinato l'utilizzo di resti assunzionali pari a € 30.551,52;

CALCOLATI in € 42.733,19 i resti assunzionali 2014-2019 rimanenti;

RICHIAMATO il [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 e dato atto che la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019 è la seguente:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,86%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	28,60%

PRESO ATTO che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

2021	2022	2023
29,00%	33,00%	34,00%
205.819,49 €	234.208,38 €	241.305,61 €

PRESO ATTO che l'organigramma risulta essere al momento attuale il seguente:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D5	Istruttore direttivo di vigilanza	1	0	1
D4	Istruttore direttivo amministrativo	1	0	1
D2	Istruttore direttivo tecnico	1	0	1
D2	Istruttore direttivo contabile	1	0	1
TOTALE D		4	0	4
C6	Istruttore tecnico	1	0	1
C5	Istruttore amministrativo contabile	1	0	1
C4	Agente di polizia municipale	1	0	1
C3	Agente di polizia municipale	1	0	1
C2	Agente di polizia municipale	1	0	1
C2	Istruttore amministrativo	1	0	1
C1	Istruttore amministrativo tecnico	1	1	0
C1	Istruttore amministrativo	4	3	1
TOTALE C		11	4	7
B7	Collaboratore tecnico	1	0	1
B1	Esecutore amministrativo	0,5	0	0,5
TOTALE B		1,5	0	1,5
TOTALE COMPLESSIVO		16,5	4	12,5

RITENUTO di confermare, relativamente all'obbligo previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, l'assenza di situazioni di eccedenza di personale, come già evidenziato nella propria deliberazione succitata;

CONSIDERATO che il dipendente B1 – Esecutore amministrativo risulta appartenente alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999;

TENUTO conto che negli enti che hanno una dotazione di personale tra 15 e 35 unità vige l'obbligo di assumere almeno 1 dipendente di cui alla Legge sopracitata;

DATO ATTO dell'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, in quanto nel Comune di Isola del Giglio risulta già presente 1 dipendente appartenente alle categorie protette a fronte di 16 unità previste in servizio entro il 2021;

PRESO ATTO della cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dell'Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile, cat. C1, divenuta efficace lo scorso 31 gennaio 2021;

CONSIDERATO imprescindibile assicurare lo svolgimento di una funzione istituzionale talmente essenziale ed irrinunciabile, necessità ancor più impellente se messa in relazione alla situazione legata all'organico che negli ultimi anni ha visto la cessazione di 5 unità di personale a fronte di 1 solo ingresso;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 che stabilisce che *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

RITENUTO indispensabile procedere alla sottoscrizione di apposita convenzione con altro Ente per la copertura provvisoria del servizio di Anagrafe e Stato Civile, in attesa dell'espletamento delle procedure per l'assunzione di un nuovo Ufficiale a tempo indeterminato full time;

RITENUTO necessario procedere allo stanziamento di € 4.800,00 a copertura degli oneri da riconoscere all'Amministrazione di appartenenza per l'utilizzo del proprio dipendente;

PRESO ATTO che la spesa di personale prevista al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo comporta una spesa (ALLEGATO A):

1. per l'anno 2021 pari ad € 564.424,16, che risulta rispettare i limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € 616.078,18;
2. per l'anno 2022 pari ad € 604.218,06, che risulta rispettare i limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € 616.078,18;
3. per l'anno 2023 pari ad € 604.218,06, che risulta rispettare i limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € 616.078,18;

CALCOLATE le capacità assunzionali, secondo la normativa vigente, in € 205.819,49 nel 2021, (ALLEGATO B);

PRESO ATTO che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

PRESO atto della necessità di approvare il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2021-2023:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITÀ DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. La copertura finanziaria delle assunzioni è prevista da maggio 2021 per 1 Istruttore Amministrativo, mentre per i restanti due 2 Istruttori Amministrativi la copertura finanziaria è prevista da giugno 2021.	- € 56.009,37 per l'anno 2021; - € 91.654,55 a regime;

2021	1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. La copertura finanziaria dell'assunzione è prevista da maggio 2021.	- € 20.367,18 per l'anno 2021; - € 30.551,52 a regime;
-------------	---------------------------------	---	--

2022/2023

RAMMENTATO che l'art. 7 c.1 del [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

CALCOLATO in € 122.206,07 lo spazio assunzionale previsto a regime per assunzioni a tempo indeterminato che rispetta il limite calcolato ai sensi del DM succitato (ALLEGATO C);

DEFINITI pertanto gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione per gli anni 2021, 2022 e 2023;

CONSIDERATO che la presente programmazione del personale costituisce integrazione del documento unico di programmazione;

VISTO il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

ACCERTATO come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall'art. 41 c. 2 D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2021, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2021/2023, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e, pertanto, rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006 e smi;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti allegato alla presente proposta espresso ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTI i pareri favorevoli espresso dal Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 27/10/2020 con il quale è stato confermato al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi;
 VISTA la deliberazione della G. C. n. 94 del 21/12/2010, esecutiva, con la quale sono state ridefinite le competenze delle aree funzionali di questo Comune;
 CONSTATATA la propria competenza ad emanare l'atto in oggetto;
 VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
 VISTO lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. DI RECEPIRE le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021/2023, così come sopra richiamato e precisamente:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. La copertura finanziaria delle assunzioni è prevista da maggio 2021 per 1 Istruttore Amministrativo, mentre per i restanti due 2 Istruttori Amministrativi la copertura finanziaria è prevista da giugno 2021.	- € 56.009,37 per l'anno 2021; - € 91.654,55 a regime;
2021	1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. La copertura finanziaria dell'assunzione è prevista da maggio 2021.	- € 20.367,18 per l'anno 2021; - € 30.551,52 a regime;
2022/2023			

3. DI AGGIORNARE l'organigramma, definito a seguito di approfondita verifica da parte dei responsabili di settore, approvandolo come di seguito:

Istruttore amministrativo contabile

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D5	Istruttore direttivo di vigilanza	1	0	1
D4	Istruttore direttivo amministrativo	1	0	1
D2	Istruttore direttivo tecnico	1	0	1
D2	Istruttore direttivo contabile	1	0	1

TOTALE D		4	0	4
C6	Istruttore tecnico	1	0	1
C5	1	0	1	
C4	Agente di polizia municipale	1	0	1
C3	Agente di polizia municipale	1	0	1
C2	Agente di polizia municipale	1	0	1
C2	Istruttore amministrativo	1	0	1
C1	Istruttore amministrativo tecnico	1	1	0
C1	Istruttore amministrativo	4	3	1
TOTALE C		11	4	7
B7	Collaboratore tecnico	1	0	1
B1	Esecutore amministrativo	0,5	0	0,5
TOTALE B		1,5	0	1,5
TOTALE COMPLESSIVO		16,5	4	12,5

4. DI AUTORIZZARE le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti in premessa per un costo totale a regime di € 122.206,07, che risulta rispettare il limite pari a € 205.819,49 come definito da D.M. succitato, valore determinato utilizzando il triennio 2017/2019 come base di calcolo;
5. DI AUTORIZZARE, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, la copertura provvisoria del servizio di Anagrafe e Stato Civile, in attesa dell'espletamento delle procedure di assunzione di un nuovo Ufficiale a tempo indeterminato full time;
6. DI DARE ATTO che:
 -
 - il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 s.m.i. e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
7. DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
8. DI DARE ATTO che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale;
9. DI DARE ATTO inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;
10. DI INFORMARE della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
11. DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
12. DI STABILIRE che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale

con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;

13. DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere in merito all’adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione meglio descritta più sopra;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili del servizio competente, ai sensi dell’art. 49 del T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO la proposta meritevole di approvazione;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione meglio enunciata più sopra.
- 2) **SUCCESSIVAMENTE**, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione viene dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell’art. 134, comma 4°, del T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Sig. ORTELLI SERGIO

IL SEGRETARIO GENERALE
CUCINOTTA SIMONE

Copia conforme all'originale firmato digitalmente

SPESA PERSONALE 2021	€ 725.219,35
IRAP	€ 42.552,23
SPESE ESCLUSE	-€ 203.347,42
	€ 564.424,16

SPESA PERSONALE 2022	€ 757.228,67
IRAP	€ 43.762,49
SPESE ESCLUSE	-€ 196.773,10
	€ 604.218,06

SPESA PERSONALE 2023	€ 757.228,67
IRAP	€ 43.762,49
SPESE ESCLUSE	-€ 196.773,10
	€ 604.218,06

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPIOTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **614.164,51 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **3.975.048,20 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **4.559.164,75 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **4.008.355,12 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA **4.180.856,02 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **308.979,22 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **3.871.876,80 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **15,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **28,60%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **1.107.356,77 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **709.722,37 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM **29,00%**

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013) **205.819,49 €**

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI E' SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FRANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ? **SI**

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE E' LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI **/**

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

2017	TITOLO 1	2440986,82
	TITOLO 2	260129,05
	TITOLO 3	1307239,25
2018	TITOLO 1	2589045,17
	TITOLO 2	190546,36
	TITOLO 3	1779573,22
2019	TITOLO 1	2126188,31
	TITOLO 2	130388,56
	TITOLO 3	1718471,33

709.722,37 €		
2021	2022	2023
29,00%	33,00%	34,00%
205.819,49 €	234.208,38 €	241.305,61 €
819.984,00 €	848.372,89 €	855.470,12 €
SI	SI	SI
/	/	/

-	-
---	---

ALLEGATO C

		NOTE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA
CESSAZIONI 2019-2020	100%	CESSA 2019	D	D1
	100%	CESSA 2019	B	B1
	50%	CESSA 2019	A	A1
ASSUNZIONI VERIFICATE 2020	100%	ASSUNZIONE 2020	C	C1

ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2021	100%	ASSUNZIONE 2021	C	C1
	100%	ASSUNZIONE 2021	C	C1
	100%	ASSUNZIONE 2021	C	C1
	100%	ASSUNZIONE 2021	C	C1

ALLEGATO C

STIPENDIO ANNUO E TREDICESIMA	INDENNITA' COMPARTO CARICO BILANCIO	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ANZIANITA' ANNUALE	IND. IV LIVELLO ANNUALE E EX VIII LIVELLO (PAGATA DA FONDO)
€ 23.980,09	€ 59,40	€ 167,83	€ 228,00		
€ 19.536,91	€ 44,76	€ 136,76	€ 324,00		
€ 18.384,32	€ 37,08	€ 129,35	€ 348,00		
€ 22.039,41	€ 52,08	€ 154,31	€ 276,00		

€ 22.039,41	€ 52,08	€ 154,31	€ 276,00		
€ 22.039,41	€ 52,08	€ 154,31	€ 276,00		
€ 22.039,41	€ 52,08	€ 154,31	€ 276,00		
€ 22.039,41	€ 52,08	€ 154,31	€ 276,00		

ALLEGATO C

INDENNITA' P.S. ANNUALE	INDENNITA' AD PERSONAM	ASSEGNI FAMILIARI ANNUI	TOTALE GENERALE	CPDEL 23,8	INADEL 2,88	aliquota INAIL
			€ 24.435,32	€ 5.815,61	€ 702,03	4,75
	64,56		€ 20.106,99	€ 4.785,46	€ 577,79	4,75
	64,56		€ 9.481,66	€ 2.256,63	€ 272,00	4,75
			€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	4,75

			€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	4,75
			€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	4,75
			€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	4,75
			€ 22.521,80	€ 5.360,19	€ 647,13	4,75

ALLEGATO C

INAIL aliq. media: 11,85 per mille	IRAP 8,5	TOTALE GENERALE	
€ 117,23	€ 2.077,00	€ 33.147,18	
€ 96,46	€ 1.709,09	€ 27.275,80	RESTI ASSUNZIONALI 2014-2019
€ 45,49	€ 805,94	€ 12.861,72	73.284,71 €
			RESTI ASSUNZIONALI UTILIZZATI 2020
€ 108,05	€ 1.914,35	€ 30.551,52	€ 30.551,52
			RIMANENZA RESTI ASSUNZIONALI
			42.733,19 €
€ 108,05	€ 1.914,35	€ 30.551,52	
€ 108,05	€ 1.914,35	€ 30.551,52	
€ 108,05	€ 1.914,35	€ 30.551,52	LIMITE 2021 DM 17.03.2020
€ 108,05	€ 1.914,35	€ 30.551,52	205.819,49 €
			UTILIZZO LIMITE 2021 DM 17.07.2020
			122.206,07 €