



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

(Art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e par. 4.2 ultimo cpv. del sistema di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 07/12/2019)



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 7 dicembre 2019, l'Ente si è dotato degli strumenti necessari ad avviare il ciclo di valutazione della performance, mediante l'utilizzo di un impianto che implica sinergie con il piano degli obiettivi (P.D.O.).

Principi ispiratori della relazione

In riferimento alle finalità sopra descritte, la relazione intende configurarsi come un documento snello e comprensibile.

Ai sensi dell'art. 14, commi 4 lett. c) e 6 del D. Lgs. 150/2009, la presente relazione è approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita con i vertici dell'Amministrazione e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). L'approvazione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO

L'organizzazione degli uffici e del personale si conforma a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, professionalità e responsabilità. L'assetto organizzativo è determinato sulla base delle funzioni di cui il Comune è titolare ed ai programmi e progetti che l'Amministrazione definisce con gli atti di programmazione.

La struttura organizzativa si articola nelle sue unità di massima dimensione in:

- a) Area Amministrativa;
- b) Area Ragioneria e Tributi;
- c) Area Tecnico-Manutentiva;
- d) Area Vigilanza.

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 71 del 07/12/2019, dove viene confermata la struttura organizzativa sopra richiamata.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Il Comune non ha nel proprio organico personale di qualifica dirigenziale per cui le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), sono attribuiti a seguito di provvedimento motivato del Sindaco e come previsto dal comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alla categoria D.

Nell'anno 2019, la funzione di Segretario Generale dell'Ente è stata assunta dal Dott. Lucio Luzzetti con incarico a scavalco in modo continuativo dal 01/01/2019 al 30/06/2019. Per la restante parte dell'anno, la funzione di Segretario Generale dell'Ente è stata assunta dal Dott. Simone Cucinotta con incarico a scavalco non continuativo. Tra i compiti del Segretario Comunale – così come previsti dall'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000 – si annoverano la supervisione allo svolgimento delle funzioni dei titolari di Posizione Organizzativa e il coordinamento delle loro attività.

La dotazione organica del personale, articolata per aree, al 31/12/2019 risulta la seguente:

1) Area Amministrativa:

Responsabile: Sig. Aldo Bartoletti

- a. Sig. ra Maria Rosa Acciaioli. Cat. C1 – Istruttore Amministrativo;
- b. Sig. Carmine Brizzi. Cat. B6 – Esecutore Amministrativo;
- c. Sig. Cristiano Stagno. Cat. B1 - Esecutore Amministrativo;
- d. Sig. Aldo Bartoletti. Cat. D3 – Istruttore Direttivo – Responsabile di Area.

2) Area Ragioneria e Tributi:

Responsabile: dott. Federico Ortelli

- a) Sig.ra Laretta Colleoni. C1 – Istruttore Amministrativo;
- b) dott. Federico Ortelli. Cat. D1 – Istruttore Direttivo – Responsabile di Area.

3) Area Tecnico-Manutentiva:

Responsabile: Arch. Alessandro Petrini

- a) Sig. ra Maria Angela Rusci. Cat. C5 - Istruttore Tecnico;
- b) Sig. Fabio Stagno. Cat. C1 - Istruttore Amministrativo;
- c) Sig. Marco Medaglini. Cat. B6 - Collaboratore Tecnico;
- d) Arch. Alessandro Petrini. Cat. D1 – Istruttore Direttivo – Responsabile di Area.

4) Area Vigilanza:



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Responsabile: Com. te Roberto Galli

- a) Sig. ra Lucia Cante. Cat. C3 - Istruttore di vigilanza;
- b) Sig. Giuseppe Monti. Cat. C3 - Istruttore di vigilanza;
- c) Sig. Marcello Brothel. Cat. C1 – Istruttore di vigilanza;
- d) Com. te Roberto Galli. Cat. D4 – Istruttore Direttivo di vigilanza – Responsabile di Area.

Le unità di personale che risultano cessate nell'anno sono le seguenti:

- a) Sig. Guido Cossu. Cat. B6 - Esecutore Amministrativo: dimissioni volontarie a valere dallo scorso 29 luglio 2019;
- b) Sig. ra Patrizia Rossi. Cat. A4 - Operatore Tecnico: collocamento a riposto con diritto a pensione di vecchiaia per raggiunti limiti di età a valere dallo scorso 1° luglio 2019;
- c) Sig. Alvaro Andolfi. Cat. D3 – Istruttore Direttivo: collocamento a riposto con diritto a pensione ai sensi dell'art. 14 del D. L. n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta "quota 100") a valere dallo scorso 1° agosto 2019;

L'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150

Per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, il Sindaco e la Giunta Comunale si avvalgono della collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance del Comune di Isola del Giglio è stato istituito in forma monocratica, a mezzo di incarico, come da determina n. 140 del 07/08/2017 dell'Area Ragioneria e Tributi, avente scadenza fissata allo scorso 29 maggio 2019. Con Decreto del Sindaco n. 5 del 22/07/2020 e con atto n. 133 del 03/08/2020 dell'Area Ragionerie e Tributi si è provveduto a prorogare l'incarico sino al 31/12/2019 e ciò ha consentito la prosecuzione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- a) *Valuta la performance di ciascuna struttura amministrativa;*
- b) *Valuta le prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa e l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;*



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

- c) Predispone ed aggiorna il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente;*
- d) Sottopone al Sindaco ed alla Giunta la proposta di valutazione annuale della prestazione dei responsabili delle aree, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*
- e) Supporta l'attività di programmazione strategica ed indirizzo politico-amministrativo;*
- f) Riferisce sui risultati dell'attività svolta al Sindaco e alla Giunta Municipale.*

L'O.I.V. è composto da un membro esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza con comprovate competenze tecniche di valutazione e di controllo di gestione ed è stato individuato nella persona del dott. Mario Venanzi. L'O.I.V. per lo svolgimento delle funzioni assegnate, interloquisce costantemente con il Segretario Comunale con la Giunta.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1. Le linee programmatiche, approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e i progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco;*
- 2. Il DUP approvato annualmente quale allegato al bilancio di previsione, che individua in uno spazio temporale di 3 anni i programmi e i progetti assegnati con le reali possibilità operative dell'Ente;*
- 3. Il Piano della Performance che individua:*
 - a) definizione e articolazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - 1. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali strumenti correttivi;*
 - 2. misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

3. *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
4. *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti di organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e nelle singole articolazioni e si misura attraverso la determinazione del raggiungimento di determinati obiettivi e della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

La misurazione della performance organizzativa relativa al 2019 considera:

1. le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
2. le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione;
3. le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi e degli standard erogativi programmati, il soggetto demandato alla valutazione formula una valutazione sintetica della Performance Organizzativa. Per l'anno 2019, la Performance Organizzativa risultante dalla valutazione degli aspetti sopra elencati è stata rilevata sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

1. Il raggiungimento degli obiettivi strategici e di innovazione organizzativa e gestionale;
2. La qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
3. L'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione.

ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 13/04/2019 è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2019 e il bilancio pluriennale 2019/2021, nonché il DUP 2019/2021.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 03/08/2019 è stato approvato il Piano degli Obiettivi. Inoltre con nota del 15/09/2020, è stata trasmessa la proposta di valutazione dei Responsabili di Area.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il processo di valutazione del personale del Comune tiene conto del fatto che tutta la struttura organizzativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione, dell'attività svolta.

In tal senso, la misurazione e valutazione individua i parametri per la valutazione di tutto il personale articolandosi distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

- A. Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa;
- B. Personale appartenente alle categorie A, B, C e D (**performance individuale**).

A. RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'attuale modello è quello definito al paragrafo 3.1.1 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed è contenuto, nel dettaglio nella Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance pervenuta con nota del 15/09/2020.

B. PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente non titolare di P.O. è quello contenuto nel paragrafo 3.1.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Le schede di misurazione e valutazione della performance individuale, sono state compilate da ciascun Responsabile. Si procederà alla destinazione delle somme, oltre che in applicazione del suddetto Sistema, anche secondo la dinamica e le prerogative della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.

RISULTATI RAGGIUNTI

1. La valutazione della performance organizzativa

L'O.I.V., nella proposta di valutazione inviata all'Ente con nota del 15/09/2020, dà atto che gli indicatori di risultato rilevano una discreta performance complessiva dell'Ente per l'esercizio 2019, con il raggiungimento degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 55 del 03/08/2019, fatta eccezione per l'obiettivo trasversale assegnato a tutte le aree e relativo agli obblighi ed adempimenti riferiti ad ogni struttura di appartenenza sulla sezione Amministrazione Trasparente.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

2. La valutazione della performance dei singoli Responsabili di Posizione Organizzativa e delle indennità di risultato corrispondente

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata dall'O.I.V. sulla base del report finale contenente i dati necessari per la misurazione. Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, l'O.I.V. formula la propria proposta di valutazione.

Nell'ipotesi in cui la mancata realizzazione degli obiettivi sia risultata, totalmente o parzialmente, non dipendente dalla volontà o dall'azione del Responsabile di Area, ma derivante da ragioni oggettive ed esterne, la percentuale di retribuzione dell'obiettivo è differenziata dalla percentuale del reale raggiungimento, indicandosi con essa la portata del ruolo svolto dal Responsabile in relazione al possibile raggiungimento dell'obiettivo medesimo. Pertanto l'individuazione percentuale di retribuzione dell'obiettivo è la risultante di più fattori, tra i quali anche gli elementi emersi dalle relazioni e dalle specifiche fornite dai Responsabili e non il meccanico computo di quanto consegue alla scansione temporale dell'obiettivo o dagli indicatori prefissati.

Per l'anno 2019, la verifica della realizzazione è stata effettuata dall'O.I.V. con l'utilizzo degli strumenti di seguito indicati:

1. Piano degli obiettivi;
2. Informazioni acquisite dal Segretario Comunale e dal Sindaco;
3. Eventuali integrazioni e chiarimenti da parte dei Responsabili medesimi su espressa richiesta dell'O.I.V. rispetto a specifici obiettivi;

Alla luce di questi elementi è stata predisposta la valutazione definitiva dei risultati raggiunti da ciascun Responsabile di Area nell'anno 2019, come risultante dalla nota del 15/09/2020.

3. La valutazione della performance individuali

I dipendenti sono stati valutati dai rispettivi Responsabili di Area mediante apposite schede. I punteggi sono stati differenziati nel rispetto dei principi affermati nel D. Lgs. n. 150/2009 "Decreto Brunetta". Le valutazioni individuali, assieme alle valutazioni dei Responsabili di Area, saranno oggetto di liquidazione mediante specifica determinazione dell'Area Finanziaria.

La presente relazione, con la distribuzione degli istituti premianti conseguenti, sono oggetto di specifica pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Isola del Giglio, Lì 15/09/2020

Il Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi

Dott. Federico Ortelli

Il Segretario Generale

Dott. Simone Cucinotta