



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

(Art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e par. 4.2 ultimo cpv. del sistema di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 72 del 07/12/2019 e n. 85 del 21/10/2021)



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Indice generale

PREMESSA	3
PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE	3
ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO	3
LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (CONTESTO INTERNO)	5
L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150	6
IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	7
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	8
ATTI DI PROGRAMMAZIONE	9
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	9
RISULTATI RAGGIUNTI... ..	10



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

PREMESSA

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance predisposto dal Nucleo di Valutazione, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 21/10/2021, l'Ente si è dotato degli strumenti necessari ad avviare il ciclo di valutazione della performance, mediante l'utilizzo di un impianto che implica sinergie con il piano degli obiettivi (P.D.O.).

PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE

In riferimento alle finalità sopra descritte, la relazione intende configurarsi come un documento snello e comprensibile.

Ai sensi dell'art. 14, commi 4 lett. c) e 6 del D. Lgs. 150/2009, la presente relazione è approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita con i vertici dell'Amministrazione e validata dal Nucleo di Valutazione. L'approvazione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO

Ai fini dell'analisi del contesto esterno si riporta di seguito la seguente informativa:

POPOLAZIONE E TERRITORIO

Popolazione residente 2020: 1391

Superficie totale territoriale Kmq.26,7.....

Frazioni geografiche N.5.....

Altitudine del territorio: massima: m.496..... s.l.m.

minima: m.0s.l.m.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

PRINCIPALI SERVIZI COMUNALI

Istruzione primaria

Istituti scolastiche N.1.....

Alunni iscritti N.38...

Istruzione secondaria:

Istituti scolastici N.1.....

Alunni iscritti N.17.....

Nettezza urbana (gestione: indiretta)

Acquedotto (gestione sovra comunale: A.T.O)

Spesa annua totale: € 809.082,61

Spesa media per residente: € 581,66

Illuminazione pubblica

Fognature, collettori e depuratori

Spesa annua totale: € 67.013,24

Estensione della rete Km.15.....

Spesa media per residente: € 48,18

Depuratori N.1.....



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (CONTESTO INTERNO)

L'organizzazione degli uffici e del personale si conforma a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, professionalità e responsabilità. L'assetto organizzativo è determinato sulla base delle funzioni di cui il Comune è titolare ed ai programmi e progetti che l'Amministrazione definisce con gli atti di programmazione.

La struttura organizzativa si articola nelle sue unità di massima dimensione in:

- a) Area Amministrativa;
- b) Area Ragioneria e Tributi;
- c) Area Tecnico-Manutentiva;
- d) Area Vigilanza.

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 71 del 07/12/2019, dove viene confermata la struttura organizzativa sopra richiamata.

Il Comune non ha nel proprio organico personale di qualifica dirigenziale per cui le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), sono attribuiti a seguito di provvedimento motivato del Sindaco e come previsto dal comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alla categoria D.

Nell'anno 2020, la funzione di Segretario Generale dell'Ente è stata assunta dal Dott. Simone Cucinotta con incarico a scavalco continuativo. Tra i compiti del Segretario Comunale – così come previsti dall'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000 – si annoverano la supervisione allo svolgimento delle funzioni dei titolari di Posizione Organizzativa e il coordinamento delle loro attività.

La dotazione organica del personale, articolata per aree, al 31/12/2020 risulta la seguente:

1) Area Amministrativa:

- a. C1 – Istruttore Amministrativo;
- b. C1 – Istruttore Amministrativo;
- c. Cat. B1 - Esecutore Amministrativo - Part-Time;
- d. Istruttore Direttivo D4 – Responsabile di Area.

2) Area Ragioneria e Tributi:

- a) C5 – Istruttore Amministrativo;



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

b) Istruttore Direttivo D2 – Responsabile di Area.

3) Area Tecnico-Manutentiva:

- a) Cat. C6 - Istruttore Tecnico;
- b) Cat. C2 - Istruttore Amministrativo;
- c) Cat. B7 - Collaboratore Tecnico;
- d) Istruttore Direttivo D2 – Responsabile di Area.

4) Area Vigilanza:

- a) C3 - Istruttore di vigilanza;
- b) C4 - Istruttore di vigilanza;
- c) C2 – Istruttore di vigilanza;
- d) Istruttore Direttivo di vigilanza D5 – Responsabile di Area.

Le unità di personale che risultano cessate nell'anno sono le seguenti:

- a) Cat. B6 - Esecutore Amministrativo: collocamento a riposto con diritto a pensione di vecchiaia per raggiunti limiti di età a valere dallo scorso 1° settembre 2020;

RAPPORTO POPOLAZIONE/POSTI DI ORGANICO

Popolazione residente al 31 dicembre 2020: 1391

Posti in organico n. 14

Residenti per dipendente n. 99

Si da atto del permanere di una forte carenza di personale, quantificabile nel 25% della dotazione organica, che ha reso estremamente difficoltoso lo svolgimento delle attività per obiettivi.

L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150

Per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, il Sindaco e la Giunta Comunale si avvalgono della collaborazione del Nucleo di Valutazione che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Isola del Giglio è stato istituito in forma monocratica, a mezzo di incarico con Decreto del Sindaco n. 4 del 21/06/2021 e con atto n. 195 del 24/09/2021 dell'Area Ragionerie e Tributi. Ciò ha consentito lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- a) Valuta la performance di ciascuna struttura amministrativa;*
- b) Valuta le prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa e l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;*
- c) Predisporre ed aggiorna il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente;*
- d) Sottopone al Sindaco ed alla Giunta la proposta di valutazione annuale della prestazione dei responsabili delle aree, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*
- e) Supporta l'attività di programmazione strategica ed indirizzo politico-amministrativo;*
- f) Riferisce sui risultati dell'attività svolta al Sindaco e alla Giunta Municipale.*

Il Nucleo di Valutazione è composto da un membro esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza con comprovate competenze tecniche di valutazione e di controllo di gestione ed è stato individuato nella persona della dott. ssa Manuela Sodini. Il Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle funzioni assegnate, interloquisce costantemente con il Segretario Comunale e con la Giunta.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1. Le linee programmatiche, approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e i progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco;*
- 2. Il DUP approvato annualmente quale allegato al bilancio di previsione, che individua in uno spazio temporale di 3 anni i programmi e i progetti assegnati con le reali possibilità operative dell'Ente;*



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

3. *Il Piano della Performance che individua:*

- a) *definizione e articolazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - 1. *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali strumenti correttivi;*
 - 2. *misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
 - 3. *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - 4. *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti di organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e nelle singole articolazioni e si misura attraverso la determinazione del raggiungimento di determinati obiettivi. Anche se previsti dal SMVP, manca al momento l'implementazione di strumenti idonei a misurare la soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

La misurazione della performance organizzativa relativa al 2020 considera:

- 1. le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- 2. le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione potranno essere attivate su richiesta dei valutati, entro sette giorni dal ricevimento delle relative valutazioni;

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi e degli standard erogativi programmati, il soggetto demandato alla valutazione formula una valutazione sintetica della Performance Organizzativa. Per l'anno 2020, la Performance Organizzativa risultante dalla valutazione degli aspetti sopra elencati è stata rilevata sulla base della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici e di innovazione organizzativa e gestionale.

Manca ancora un report attendibile sulla qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, oltre che sull'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Si è tenuto conto, tra l'altro, del punteggio acquisito dall'Ente in sede di attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'annualità 2020, che ha inciso sui valori riportati nella seguente tabella:

PARAGRAFO 25 SMVP

Performance complessiva di ente

punteggio conseguito	Incidenza sulla performance complessiva individuale	punteggio pesato
71,50/100	10 %	7,15

ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Con delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 29/05/2020 è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2020 e il bilancio pluriennale 2020/2022, nonché il DUP 2020/2022.

Con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 18/07/2021 è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell'Esercizio Finanziario 2020.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 30/09/2020 è stato approvato il Piano degli Obiettivi.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 15/05/2021 è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2021 e il bilancio pluriennale 2021/2023, nonché il DUP 2021/2023.

Con nota del 22/11/2021, è stata trasmessa dal Nucleo di Valutazione la proposta di valutazione della Performance Complessiva di Ente, della Performance Organizzativa, della Performance Individuale (comportamenti) e Complessiva Individuale dei Responsabili di Area.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il processo di valutazione del personale del Comune tiene conto del fatto che tutta la struttura organizzativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione, dell'attività svolta.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

In tal senso, la misurazione e valutazione individua i parametri per la valutazione di tutto il personale articolandosi distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa;

B. Personale appartenente alle categorie A, B, C e D.

A. RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'attuale modello è quello definito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed è stato correttamente applicato ai fini della predisposizione della Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance degli Apicali di Area pervenuta a cura del NdV con nota del 22/11/2021.

B. PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente non titolare di P.O. è stato effettuato in base alle schede di misurazione e valutazione della performance individuale allegate al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che sono state compilate da ciascun Responsabile di Area con riferimento alle risorse umane assegnate. I punteggi sono stati differenziati nel rispetto dei principi affermati nel D. Lgs. n. 150/2009 "Decreto Brunetta". Si procederà alla destinazione delle somme, oltre che in applicazione del suddetto Sistema, anche secondo la dinamica e le prerogative della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.

RISULTATI RAGGIUNTI

1. La valutazione della performance organizzativa

Dalla proposta di valutazione inviata all'Ente con nota del 22/11/2021, si evidenzia una discreta performance complessiva dell'Ente per l'esercizio 2020, con il raggiungimento degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 57 del 30/09/2020, fatta eccezione per l'obiettivo trasversale assegnato a tutte le aree e relativo agli obblighi ed adempimenti riferiti ad ogni struttura di appartenenza sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Tuttavia ciò resta in parte giustificato dal fatto che le risorse umane assegnate ai Responsabili di Area sono state nell'anno 2020 scarse per cui è risultato particolarmente difficoltoso lavorare per obiettivi prefissati, senza trascurare al contempo l'attività ordinaria.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

2. La valutazione della performance dei singoli Responsabili di Posizione Organizzativa e delle indennità di risultato corrispondenti

La proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base del report finale contenente i dati necessari per la misurazione. Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione ha formulato la propria proposta di valutazione.

Si è tenuto conto del fatto che talvolta la mancata realizzazione degli obiettivi sia risultata, totalmente o parzialmente, non dipendente dalla volontà o dall'azione del Responsabile di Area, ma derivante da ragioni oggettive ed esterne, per cui la percentuale di retribuzione dell'obiettivo è stata differenziata dalla percentuale del reale raggiungimento, indicandosi con essa la portata del ruolo svolto dal Responsabile in relazione al possibile raggiungimento dell'obiettivo medesimo. Pertanto l'individuazione percentuale di retribuzione dell'obiettivo è la risultante di più fattori, tra i quali anche gli elementi emersi dalle relazioni e dalle specifiche fornite dai Responsabili e non il meccanico computo di quanto consegue alla scansione temporale dell'obiettivo o dagli indicatori prefissati.

Per l'anno 2020, la verifica della realizzazione è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione con l'utilizzo degli strumenti di seguito indicati:

1. Piano degli obiettivi;
2. Informazioni acquisite dal Segretario Comunale e dal Sindaco;
3. Eventuali integrazioni e chiarimenti da parte dei Responsabili medesimi su espressa richiesta del Nucleo di Valutazione rispetto a specifici obiettivi;

Alla luce di questi elementi il NdV ha predisposto, sentito il Segretario Comunale e il responsabile del servizio personale, la valutazione definitiva dei risultati raggiunti da ciascun Responsabile di Area nell'anno 2020, come trasmessa con nota del 22/11/2021.

3. Erogazione delle premialità

Le valutazioni individuali, assieme alle valutazioni dei Responsabili di Area, saranno oggetto di liquidazione a cura del Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi, tenuto conto della Validazione che interverrà sull'intero ciclo delle performance a cura del NdV.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

La presente relazione, con la distribuzione degli istituti premianti conseguenti, sono oggetto di specifica pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Isola del Giglio, Lì 24/11/2021

Il Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi

F.to Dott. Federico Ortelli

Il Segretario Generale

F.to Dott. Simone Cucinotta

(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)