



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

(Art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e par. 4.2 ultimo cpv. del sistema di misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, così come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 72 del 07/12/2019 e n. 85 del 21/10/2021)



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Indice generale

PREMESSA.....	3
PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE.....	3
ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO.....	3
LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (CONTESTO INTERNO).....	5
L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150.....	6
IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.....	7
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	8
ATTI DI PROGRAMMAZIONE.....	9
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.....	9
RISULTATI RAGGIUNTI.....	10



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

PREMESSA

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance predisposto dal Nucleo di Valutazione, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'8 settembre 2017, e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 21/10/2021, l'Ente si è dotato degli strumenti necessari ad avviare il ciclo di valutazione della performance, mediante l'utilizzo di un impianto che implica sinergie con il piano degli obiettivi (P.D.O.).

PRINCIPI ISPIRATORI DELLA RELAZIONE

In riferimento alle finalità sopra descritte, la relazione intende configurarsi come un documento snello e comprensibile.

Ai sensi dell'art. 14, commi 4 lett. c) e 6 del D. Lgs. 150/2009, la presente relazione è approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita con i vertici dell'Amministrazione e validata dal Nucleo di Valutazione. L'approvazione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO (STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE) ED ESTERNO DEL COMUNE DI ISOLA DEL GIGLIO

Si rimanda ai dati e alle informazioni di cui all'ultimo PIAO aggiornato reperibile al link:

http://www.comune.isoladelgiglio.gr.it/index.php?option=com_cmsdoc&view=category&id=97:performance&Itemid=2179

L'ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150

Per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti, il Sindaco e la Giunta Comunale si avvalgono della collaborazione del Nucleo di Valutazione che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Isola del Giglio è stato istituito in forma monocratica, a mezzo di incarico con Decreto del Sindaco n. 2 del 13/05/2022 e con atto n. 154 del 25/08/2022 dell'Area Ragionerie e Tributi. Ciò ha consentito lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- a) *Valuta la performance di ciascuna struttura amministrativa;*



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

- b) Valuta le prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa e l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;*
- c) Predisporre ed aggiorna il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente;*
- d) Sottopone al Sindaco ed alla Giunta la proposta di valutazione annuale della prestazione dei responsabili delle aree, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*
- e) Supporta l'attività di programmazione strategica ed indirizzo politico-amministrativo;*
- f) Riferisce sui risultati dell'attività svolta al Sindaco e alla Giunta Municipale.*

Il Nucleo di Valutazione è composto da un membro esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza con comprovate competenze tecniche di valutazione e di controllo di gestione ed è stato individuato nella persona della dott. ssa Manuela Sodini. Il Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle funzioni assegnate, interloquisce costantemente con il Segretario Comunale con la Giunta.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1. Le linee programmatiche, approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e i progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco;*
- 2. Il DUP approvato annualmente quale allegato al bilancio di previsione, che individua in uno spazio temporale di 3 anni i programmi e i progetti assegnati con le reali possibilità operative dell'Ente;*
- 3. Il Piano della Performance che individua:*
 - a) definizione e articolazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - 1. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali strumenti correttivi;**



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

2. *misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;*
3. *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
4. *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti di organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e nelle singole articolazioni e si misura attraverso la determinazione del raggiungimento di determinati obiettivi e della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

La misurazione della performance organizzativa relativa al 2021 considera:

1. le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
2. le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione;
3. le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi e degli standard erogativi programmati, il soggetto demandato alla valutazione formula una valutazione sintetica della Performance Organizzativa. Per l'anno 2021, la Performance Organizzativa risultante dalla valutazione degli aspetti sopra elencati è stata rilevata sulla base della valutazione dei seguenti parametri:

1. Il raggiungimento degli obiettivi strategici e di innovazione organizzativa e gestionale;
2. La qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
3. L'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione;

Con specifico riferimento agli obiettivi da monitorare, valgono le seguenti considerazioni riguardo i due con specifica valenza nella materia dell'anticorruzione, proposti dal Segretario Comunale in veste di RPCT, sentito il Nucleo di Valutazione, consistenti nel monitoraggio dei livelli di trasparenza su cui è richiesta l'attestazione del Nucleo di Valutazione e nell'aggiornamento del codice di comportamento di Ente in linea con le linee guide Anac sopra citate.

Rispetto ai suddetti obiettivi intersettoriali la valutazione dei Responsabili di Area dovrà tener conto del punteggio conseguito in base alla griglia Anac per il monitoraggio dei livelli di trasparenza su cui è intervenuta l'attestazione del Nucleo di Valutazione.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

La realizzazione dei suddetti obiettivi, anche se parziale, ha coinvolto tutto il personale del Comune di Isola del Giglio. Ha inciso in particolare il fatto che le risorse umane assegnate ai Responsabili di area sono state nell'anno 2021 scarse per cui è risultato particolarmente difficoltoso lavorare per obiettivi prefissati, ivi compresi quelli legati alla materia dell'Anticorruzione, senza trascurare al contempo l'attività ordinaria.

È stato necessario attendere l'anno in corso per poter organizzare il supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ed ai Responsabili di Area a cura dei dipendenti neo assunti anche in una logica di loro formazione sulla materia.

Nel corso del 2021, riguardo l'obiettivo di migliorare la qualità di "Amministrazione Trasparente" come pure con riferimento all'aggiornamento del codice di comportamento, le attività sono state ritardate sia per il carico di lavoro ordinario, fortemente aggravato dal numero di personale decisamente sotto organico, sia per assecondare le altre priorità e in particolare quelle connesse all'organizzazione delle attività finalizzate a "mettere a terra" i finanziamenti assegnati al Comune di Isola del Giglio nell'ambito del PNRR (Progetto Isole Verdi), sia per le attività istruttorie svolte a supporto dei controlli ordinari e straordinari intervenuti a cura di diversi organi esterni e in particolare della Corte dei Conti.

Ciò non toglie che il RPCT, il Nucleo di Valutazione e tutto il personale dell'ente attribuiscano massima importanza alle azioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Resta obiettivo prioritario da inserire nella sottosezione "Performance" del PIAO 2023-2025 l'aggiornamento del Codice di Comportamento.

Grazie all'ottimo lavoro effettuato dal Nucleo di Valutazione in sede di verifica degli obblighi di pubblicazione sul portale Amministrazione Trasparente, anche in chiave consultiva e propositiva, di concerto col Segretario Comunale /RPCT, è stato avviato il percorso degli uffici di miglioramento quali-quantitativo riguardo la pubblicazione degli atti e delle informazioni obbligatorie per legge.

In particolare, quantunque in ritardo rispetto ai tempi dettati da Anac per le suddette ragioni, gli uffici hanno provveduto alla pubblicazione su "Amministrazione Trasparente" del Comune di buona parte della documentazione indicata dal Nucleo di Valutazione.

Nello specifico, sono state pubblicate le autodichiarazioni di incarichi di titolarità, le autodichiarazioni di assenza di conflitti di interesse e le autodichiarazioni di insussistenza cause di incompatibilità oltre che ai Curriculum Vitae dei Responsabili di Area che hanno provveduto a far pervenire la documentazione.

Le pubblicazioni sono presenti al seguente indirizzo:

https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F%2Fwww.comune.isoladelgiglio.gr.it%2Findex.php%3Foption%3Dcom_cmsdoc%26view%3Dcmsdoc%26id%3D929%26Itemid%3D2179&data=05%7C01%7C



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

[%7C40e356c01e7c4f6dabd108dac3f8a3f2%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaaa](#)

[%7C1%7C0%7C638037769904858277%7CUnknown](#)

[%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&data=gR%2BwFhCxMe4%2F0ahhl4%2ByJWat%2Bj3liJCY%2BicgflULbn8%3D&reserved=0.](#)

Inoltre gli uffici hanno pubblicato all' indirizzo:

<https://nam12.safelinks.protection.outlook.com/?url=http%3A%2F>

[%2Fwww.comune.isoladelgiglio.gr.it%2Findex.php%3Foption%3Dcom_cmsdoc%26view](#)

[%3Dcmsdoc%26id%3D369%26Itemid%3D2179&data=05%7C01%7C](#)

[%7C40e356c01e7c4f6dabd108dac3f8a3f2%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaaa](#)

[%7C1%7C0%7C638037769904858277%7CUnknown](#)

[%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&data=YKLoBKP1Dvm](#)

[%2FvqEgF6xShd4t9xqjSQbtXZg9teq83s%3D&reserved=0](#)

una autodichiarazione nella quale si comunica che il Comune non detiene società controllate.

Si sottolinea infine l'urgenza di strutturare, come richiesto dal Nucleo di Valutazione e dal RPCT, la sezione Amm.ne Trasparente esattamente come previsto nell'allegato 1 Delibera 1310 di Anac.

Alla luce delle considerazioni suesposte, ai fini del calcolo del punteggio della performance complessiva si è tenuto conto del punteggio acquisito dall'Ente in sede di attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione rilasciata nel giugno del 2022, pervenendo ai valori riportati nella seguente tabella:

PARAGRAFO 25 SMVP		
Performance complessiva di ente		
punteggio conseguito	Incidenza sulla performance complessiva individuale	punteggio pesato
54/100	10 %	5,4

ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 15/05/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2021 e il Bilancio pluriennale 2021/2023, nonché il DUP 2021/2023.



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Con delibera del Consiglio Comunale n. 25 del 03/06/2022 è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell'Esercizio Finanziario 2021.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 04/08/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e il Bilancio pluriennale 2022/2024, nonché il DUP 2022/2024.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 21/10/2021 è stato approvato il Piano degli Obiettivi. Sebbene gli obiettivi 2021 siano stati assegnati non tempestivamente, è opportuno precisare che trattasi di un ente con meno di 2.000 abitanti con un Segretario a scavalco e privo di un Segretario comunale titolare oramai da diversi anni. Tuttavia, l'Ente nel 2022 in virtù di tale criticità ha assegnato gli obiettivi per l'anno in corso (2022) nel mese di luglio in sede di programmazione contestualmente all'approvazione del Bilancio di previsione 2022-24 e del DUP 2022-24. Con nota del 02/12/2022, è stata trasmessa la proposta di valutazione dei Responsabili di Area.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il processo di valutazione del personale del Comune tiene conto del fatto che tutta la struttura organizzativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione, dell'attività svolta.

In tal senso, la misurazione e valutazione individua i parametri per la valutazione di tutto il personale articolandosi distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Responsabili di Area incaricati di Posizione Organizzativa;

B. Personale appartenente alle categorie A, B, C e D (**performance individuale**).

A. RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'attuale modello è quello definito al paragrafo 3.1.1 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed è contenuto, nel dettaglio nella Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance pervenuta con nota del 02/12/2022.

B. PERFORMANCE INDIVIDUALE



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente non titolare di P.O. è quello contenuto nel paragrafo 3.1.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Le schede di misurazione e valutazione della performance individuale, sono state compilate da ciascun Responsabile. Si procederà alla destinazione delle somme, oltre che in applicazione del suddetto Sistema, anche secondo la dinamica e le prerogative della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.

RISULTATI RAGGIUNTI

1. La valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di Valutazione, nella proposta di valutazione inviata all'Ente con nota del 02/12/2022, dà atto che gli indicatori di risultato rilevano una discreta performance complessiva dell'Ente per l'esercizio 2021, con il raggiungimento degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 86 del 21/10/2021, fatta eccezione per l'obiettivo trasversale assegnato a tutte le aree e relativo agli obblighi ed adempimenti riferiti ad ogni struttura di appartenenza sulla sezione Amministrazione Trasparente.

2. La valutazione della performance dei singoli Responsabili di Posizione Organizzativa e delle indennità di risultato corrispondente

La proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base del report finale contenente i dati necessari per la misurazione. Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Nell'ipotesi in cui la mancata realizzazione degli obiettivi sia risultata, totalmente o parzialmente, non dipendente dalla volontà o dall'azione del Responsabile di Area, ma derivante da ragioni oggettive ed esterne, la percentuale di retribuzione dell'obiettivo è differenziata dalla percentuale del reale raggiungimento, indicandosi con essa la portata del ruolo svolto dal Responsabile in relazione al possibile raggiungimento dell'obiettivo medesimo. Pertanto l'individuazione percentuale di retribuzione dell'obiettivo è la risultante di più fattori, tra i quali anche gli elementi emersi dalle relazioni e dalle specifiche fornite dai Responsabili e non il meccanico computo di quanto consegue alla scansione temporale dell'obiettivo o dagli indicatori prefissati.

Per l'anno 2021, la verifica della realizzazione è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione con l'utilizzo degli strumenti di seguito indicati:

1. Piano degli obiettivi;



Comune di Isola del Giglio

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Grosseto

Area Ragioneria e Tributi

2. Informazioni acquisite dal Segretario Comunale e dal Sindaco;
3. Eventuali integrazioni e chiarimenti da parte dei Responsabili medesimi su espressa richiesta del Nucleo di Valutazione rispetto a specifici obiettivi;

Alla luce di questi elementi è stata predisposta la valutazione definitiva dei risultati raggiunti da ciascun Responsabile di Area nell'anno 2021, come risultante dalla nota del 02/12/2022.

3. La valutazione della performance individuali

Le risorse umane sono state valutate dai Responsabili delle Aree di appartenenza mediante apposite schede di valutazione. I punteggi sono stati differenziati, seppur trattasi di un ente con 17 risorse umane compresi i Responsabili, nel rispetto dei principi affermati nel D. Lgs. n. 150/2009 "Decreto Brunetta". Le valutazioni individuali, assieme alle valutazioni dei Responsabili di Area, saranno oggetto di liquidazione mediante specifico provvedimento a cura del Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi.

La presente relazione, con la distribuzione degli istituti premianti conseguenti, sono oggetto di specifica pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Isola del Giglio, Lì 02/12/2022

Il Responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi

F.to Dott. Federico Ortelli

Il Segretario Generale

F.to Dott. Simone Cucinotta

(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)